



LÖYTYYKÖ TEILTÄKIN TÖITÄ TÄSMÄTYÖNTEKIJÄLLE?

Täsmätyöntekijälle räätälöidään yksilöllinen työaika ja selkeät työtehtävät työnantajan tarpeisiin

Miksi palkata täsmätyökykyinen henkilö?

Muulta henkilöstöltä vapautuu aikaa omiin erityistehtäviin
Työyhteisö monimuotoistuu ja asenteet muuttuvat
Yhteiskuntavastuun huomioiminen
Edullinen tapa työllistää palkkatuella
Tukea työntekijälle ja työnantajalle
Positiivisia kokemuksia työyhteisöistä

Millaista tukea työnantajalle?

Työkokeilu

- Reitti kokeilla ja perehdyttää täsmätyöntekijä uusiin työtehtäviin.
- Kestoltaan esim. 1-3 kuukautta, jonka jälkeen arvioidaan työn jatkumista.
- Kestoltaan määräaikainen.
- Työllisyyspalveluiden järjestämä palvelu eikä siltä ajalta työnantaja maksa palkkaa.

Työhönvalmentajan tuki

- Maksutonta palvelua täsmätyöntekijälle sekä työpaikalle koko työsuhteen ajan.
- Työhönvalmentaja voi olla mukana työhön perehdyttämisessä, työpaikan yhteisiin pelisääntöihin tutustumisessa sekä työnantajan tukena työllistymisen eri vaiheissa.

Palkkatuki

- Työnantajille tarkoitettu rahallinen korvaus siitä, että työntekijän vamma tai sairaus vaikuttaa työtehtävistä suoriutumiseen.
- Voidaan myöntää sekä toistaiseksi voimassa olevaan että määräaikaiseen työsuhteeseen.

Työolosuhteiden järjestelytuki

- Työnantajalle maksettavaa tukea, jos työhön palkattavan henkilön vamma tai sairaus edellyttää esim. uusia työvälineitä, muutostöiden tekemistä työpaikalla tai toisen työntekijän apua työssä.

Lisätietoja:



Euroopan unionin
osarahoittama



Kehitysvammaisten
Tukiliitto ry

