

Yhdistystoiminnan kehittäminen yhteistoiminnassa verkostojen kanssa

Mitä verkostoituminen antaa:



Sara Tirola

tirolasara@gmail.com

- Keski-Uudenmaan Kehitysvammaisten Tuki ry, Uudenmaan Tukipiiri
- Työvalmentaja ja ruoka-apuverkoston koordinaattori (Yhdessä Katettu) - Setlementti Louhela, Järvenpää

- Vähemmän stressiä kun useampi toimija mukana;
- Vähemmän vastuuta yhdellä/kahdella henkilöllä = yhdellä henkilöllä menee vähemmän aikaa -->
- Jos omassa yhdistyksessä ei riitä resurssit (esim. varat, aika tai osaaminen), verkostoituminen sellaisten tahojen kanssa jossa on palkallista väkeä, on siis jo pieni lottovoitto!
- Enemmän näkyvyyttä; yhdistyksen mainos = yksi kertaa nimi näkyvillä, tai yhdistyksen + muiden tahojen mainokset = useamman kerran nimi näkyvillä
- Apua myös muussa; esimerkkinä työvalmennuksen kanssa verkostoituminen = apua palkkatukiasioihin
- Apua vapaaehtoisten ja uusien jäsenten löytymiseen
- Useampi näkökulma ja kokemus, sekä useamman pää mukana
- Viesti useammalle taholle siitä, että teemme tärkeää työtä
- Kun itse tiedämme, keitä alueella työskentelee, voimme ohjata ihmisiä taholtamme toiselle taholle, ja toisinpäin. Esimerkkinä Omaisoivan kanssa tehtävä yhteistyö - olen matkan varrella ohjannut Omaisoivan toimintaan henkilöitä ja he meille. Tai, olen ohjannut hanketyöntekijöitä ottamaan yhteyttä yhdistyksemme vertaisryhmään, ja he ovat saaneet sieltä taas muutaman kävijän heidän toimintaansa

Haasteesta verkostoitumisen kautta voittoon

Esimerkki 1. Halusin yhdistykseemme toimintaa erityislapsiperheille ja heidän vanhemmilleen, sekä halusin vaikuttaa asioihin, joita erityislapsiperheiden vanhemmat kohtaavat arjessaan. Koin, että tarvitsen tukea siihen. Olin jo yhdistykseen ja yhdistyksen hallitukseen liittymisen jälkeen heti yrittänyt järjestää vertaiskahvila-idealla kertoja, mutta ne eivät lähteneet millään sujumaan, ja olin neuvoton.

→ lähestyin Tukiliittoa, ja sain paljon ideoita, apua ja tukea

→ sain rahoituksen toimintaan, ja lähdin ensin kartoittamaan erityislapsiperheiden vanhempien avun ja tuen tarvetta Keusoten alueella.

Tein kysymysboksit, kyselylomakkeet, jaoin niitä eteenpäin fyysisesti eri paikoille + netissä. Tässä vaiheessa moni alueen taho tuli tutuksi jo automaattisesti, kun kartoitin mahdollisia paikkoja mihin viedä kyselyitä

→ kartoitin alueen (Keusote) toimijat jotka lähtisivät mukaan; löysin Omaisoivan ja Vahvuutta Vertaisuutta hankkeen, jotka innostuivat ideasta ja lähtivät mukaan

→ tässä vaiheessa oli kyselyiden tulokset selvillä, ja ne tukivat toimintaa oikeaan suuntaan ja toivat konkreettista näyttöä

→ pari tapahtumapäivää pidetty porukalla, sekä tuotu myös ilmi KeuSotelle perheiltä nousseita ajatuksia arjen haasteista --> yhteistyö Keusoten suuntaan käynnissä

→ **tällähetkellä:** ensi maanantaina 9.9. alkavat vertaisryhmät. Toivomme, että vanhemmat tykkäävät ja kokevat niistä apua --> ryhmät voisivat kokoontua myös jatkossa

Esimerkki 2. Probleema yhdistyksessämme: tarvitsemme aktiivista väkeä mukaan kehittämään ja toteuttamaan toimintaan

- tiesin, että vammaispalvelujen työhönvalmennuksessa yksi työllistymisen malleista on tuetun työtoiminnan malli
- otin selvää, miten se toimii, ja soitin Järvenpään vammaispalvelujen työhönvalmennukseen ja keskustelin asiasta. Asia kiinnosti myös henkilökohtaisesti, sillä opiskelin työvalmentajaksi
- hakeuduin työharjoittelujaksolle vammaispalvelujen työhönvalmennukseen, ja kirjoitimme heti useamman tuetun työtoiminnan sopimuksen työhönvalmennuksen ja yhdistyksemme kesken; Yksi asiakas jakoi mainoksia, ja kaksi lähti kehrittelemään vertaisryhmää lisäyksenä yhdistyksemme toimintaan = tukea työllistymiseen ja arjen mielekästä sisältöä
- **tällä hetkellä:** kaksi tuetun työtoiminnan mallilla aloittanutta työskentelee nyt meillä palkkatuetusti, ja työhönvalmennuksen työvalmentajasta on tullut korvaamaton yhteistyökumppani yhdistyksen toiminnalle. Hän rummuttaa kolmannen sektorin toiminnan tärkeyttä työhönvalmennuksen suuntaan ja minä tänne yhdistyspuolelle tuetun työtoiminnan mallista!

Tuetun työtoiminnan mallin hyödyntäminen yhdistyksinä pähkinänkuoressa: työhönvalmennuksen asiakkaalle mielekäs tehtävä, apuna tässä miettimässä asiakkaan **työvalmentaja**. Jos sellainen löydetään, sovitaan käytänteistä, ja tehdään sopimus tietylle ajalle. Tänä aikana mietitään ja katsotaan, miten työ sujuu ja kokevatko kaikki osapuolet homman mielekkääksi. Näistä päivistä maksetaan asiakkaalle vammaispalvelujen puolesta 9-12€ päivä, eli yhdistykselle se ei maksa mitään. **Tuetun työtoiminnan mallilla kuitenkin tähdätään työllistymiseen**, ja asiakkaan työvalmentaja auttaa esimerkiksi palkkatukiasioissa ja niiden selvittämisessä yms.