



KUINKA SAADA UUSIA TOIMIJOITA YHDISTYKSEEN?

7.9.2024 Maija Borén, Opintokeskus Kansalaisfoorumi

KANSALAIŠ-
FOORUMI



MAIJA

- Viestintä- ja koulutussuunnittelija Opintokeskus Kansalaisfoorumissa
- Tamperelainen, joka hellii varsinais-suomalaisia juuriaan
- Yhteiskuntatutkimuksen opiskelija, yhteisöpedagogi (AMK) ja järjestöihminen
- Juuret Punaisen Ristin paikallisyhdistyksen toiminnassa

OPINTOKESKUS KANSALAISFOORUMI

- kulttuurijärjestöjen oppilaitos, joka toimii kaikkialla Suomessa
- järjestämme koulutusta yhdistysten kanssa ja yhdistyksille
- yksi 12 opintokeskuksesta
- kulttuurinen sivistystyö
 - taide- ja kulttuuriharrastamisen tarjoamat mahdollisuudet oppia uutta ryhmässä
 - osallistumisen ja vaikuttamisen taidot



JÄSENJÄRJESTÖMME

- Kanteleliitto
- Moniheli
- Suomen Harrastajateatteriliitto
- Suomen Kansanmusiikkiliitto
- Suomen Kuvataidejärjestöjen Liitto
- Suomen Nuorisoseurat
- Suomen Nuorisosirkusliitto
- Suomen Puhallinorkesteriliitto



MISTÄ JA MITEN UUSIA TOIMIJOITA?



Tarpeiden tunnistaminen



Pitkän tähtäimen teot vapaaehtoisten rekrytoinnissa



Kampanjat ja tempaukset nopeina rekrytekoina



Uusia ihmisiä hallitustyöhön

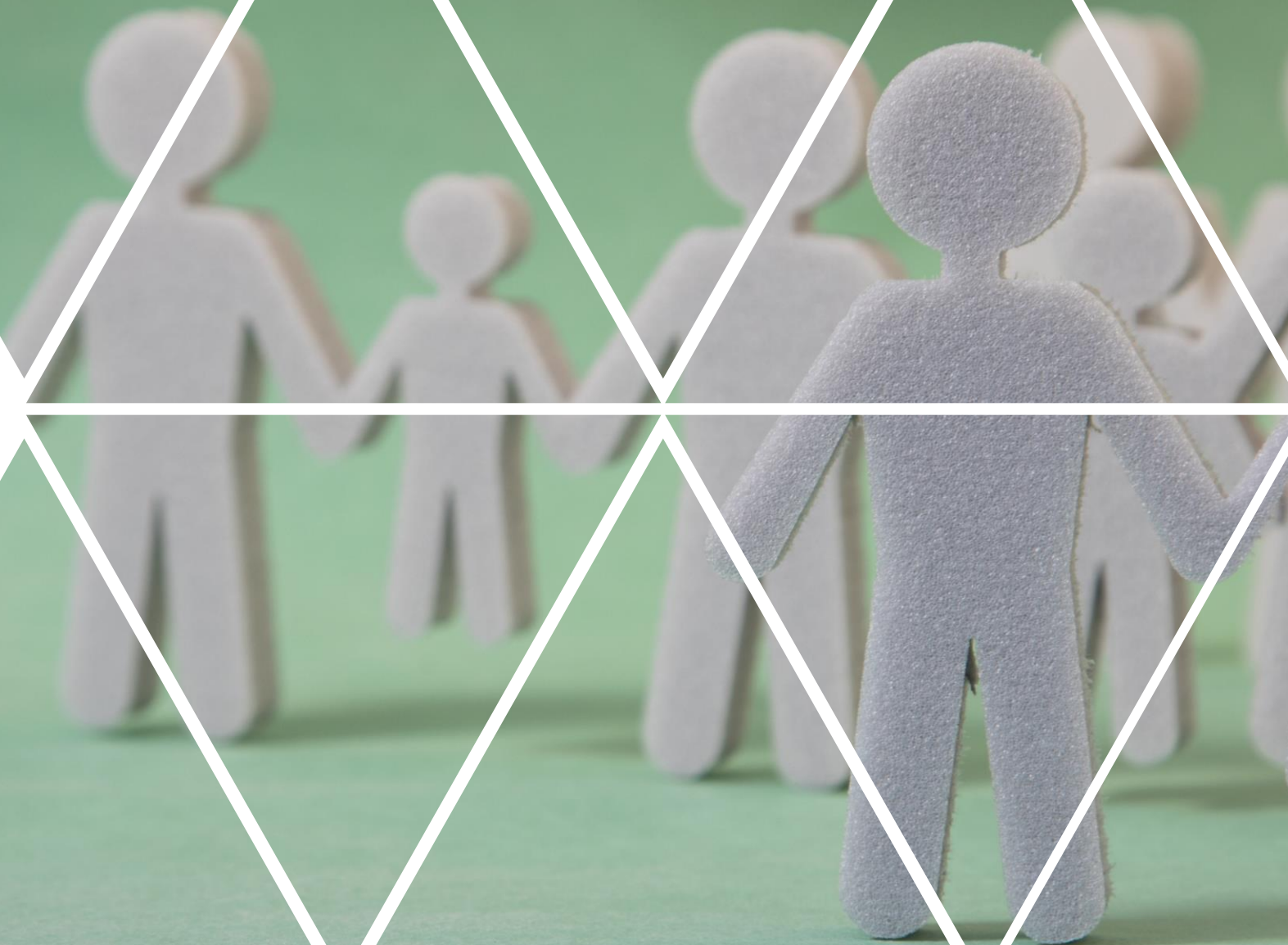
IHMISET TEKEVÄT YHÄ VAPAAEHTOISTYÖTÄ

- 43% suomalaisista tehnyt vapaaehtoistoimintaa vuoden aikana, 108 000 yhdistyksessä, muuttuneessa järjestökentässä
- Perinteet, järjestötoiminnan rooli kansalaisyhteiskunnassa
- Meitä uhkaavat ilmiöt ovat selätettävissä yhteistyössä: yhteisöt luovat hyvinvointia

Lähde: [Kansalaisareena](#) ja PRH, 2024



Haluamme mukaan
toimintaan
oikeat tyypit!
**Tarpeiden
tunnistaminen**



RIITTÄISIKÖ VAIN MUUTAMA TOIMIJA LISÄÄ?

- Tavoitteena tasainen virta tulijoita ja menijöitä
- Liian paljon vapaaehtoisia kerralla voi olla haaste perehdyttämisen ja toimintaan mukaan pääsemisen kannalta.
- Millaisiin tehtäviin tarvittaisiin tekijöitä lisää tai uusia ihmisiä ottamaan koppia?

MEIDÄN
YHDISTYS
RY

FOORUMI

TARPEISTA KÄSIN TAVOITAMME OIKEAT IHMISET

- Tuleeko olla erityistä osaamista?
 - Pitääkö olla tietyn ikäinen? Voiko tehtävää tehdä yhdessä?
 - Voiko olla yhteisen asian kannattaja?
 - Kaivataanko ihmisiä toimimaan tiettyyn aikaan ja paikkaan vs. näistä vapaa?
- > Mahdollisten vapaaehtoisten määrä pienenee, mutta oikeiden tyyppien löytäminen mahdollistuu!

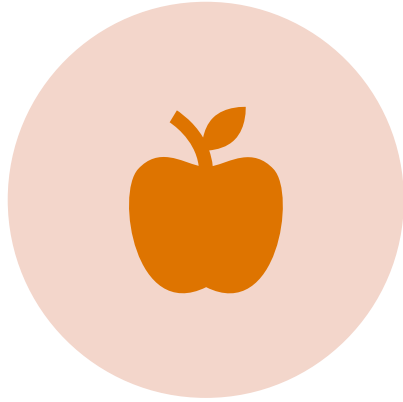
MEIDÄN
YHDISTYS
RY

FOORUMI

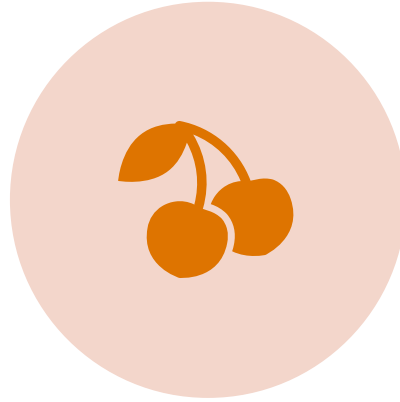


Selkeä toiminta kutsuu
ihmisiä mukaan
orgaanisesti:
**Pitkän tähtäimen
rekrytointitoimet**

SELKEÄT TEHTÄVÄT HOUKUTTELEVAT



VALMIIT
TEHTÄVÄT



UUDET TEHTÄVÄT,
TEKEMÄTTÄ JÄÄNEET TAI
TOIMIJALÄHTÖISET



JAETUT
TEHTÄVÄT

A woman with dark hair, wearing a yellow hoodie, is looking intently at two other people. On the left, an older man with white hair is shown in profile. On the right, a woman with blonde hair and glasses is partially visible. The background is a plain, dark grey wall.

**Uuden tehtävän määrittely
vapaaehtoisen tarpeista käsin.**

Lukemisen innostaja ja keskusteluun kannustajan homma

Lukupiirimme kaipaa toista vetäjää!

Hommina lukupiirin valmistelu ja viestintä, tapaamisten avaaminen ja alustusvuoron jakaminen kun tavataan!

Aikaa ohjaajalla kuluu tehtävään noin 4h/kk. Saat perehdytyksen ja tukea muilta vapaaehtoisilta!

Kysy lisää tehtävästä lukupiirin toiselta ohjaajalta:
maija.boren@aioi.fi



VAPAAEHTOISREKRY

- Mikä yhdistys, mitä vaikuttavaa tulosta tehdään
- Mikä vapaaehtoistehtävä, millaisia tehtäviä liittyy
- Kuinka paljon vie aikaa
- Millaista perehdytystä saatavilla
- Mitä vapaaehtoinen voi saada tehtävästä

VIESTINNÄN PERUSKIVET

Verkkosivut tai Facebook-sivu
yhdistyksen tukikohtana

Ajankohtainen tieto siitä, mikä yhdistys
on kyseessä ja miten yhdistys toimii

Yhteyshenkilöt: kehen voi ottaa
yhteyttä, jos tulee uutena?



KUINKA KERROMME YHDISTYKSESTÄMME?

- Tarina yhdistyksen takana?
- Selkeä tarkoitus ja tavoite toiminnan taustalla houkuttelee
- Parhaimpia puolestapuhujia ovat yhdistyksen nykyiset vapaaehtoiset!



TOIVE SAADA NUORIA TOIMIJOIKSI

- Nuoret haluavat toimia arvojen pohjalta
- Järjestöt ovat tärkeitä paikkoja identiteetin kehittymiselle:
 - Miten voidaan tarjota nuorille oppimisen paikkoja? Kuinka vahvistaa vapaaehtoistoiminnassa oppimista?
 - Tilaa nuorten toimijuudelle: ei ainoastaan valmiita tehtävänkuvia
 - Tilaa myös keskustelulle, uusille ideoille ja eriäville mielipiteille
 - Tehtäviä, josta voi myös lähteä pois
- Arvona myös se, että kasvatetaan toimijoita kansalaistoimintaan – vaikka nuoret eivät jäisi juuri meidän toimintaan

POHDITTAVAKSI YHDISTYKSEN PORUKALLA



- Olemmeko muuttamassa vai säästämässä? Mahtuuko mukaan uusia ideoita?
- Turvalliseen porukkaan on kiva tulla toimimaan
- Jonkun tehtäväksi uuden ihmisen vastaanottaminen

Kampanjat
havahduttavat
uusia ihmisiä
mukaan:
Nopeat
rekrytointiteot



VAPAAEHTOISUUS AINA TARJOLLA, KUN YHDISTYS ESIINTYY

- Esiintymisen tilaisuuksissa: mitä potentiaalinen vapaaehtoinen tai toimija meistä haluaisi tietää?
- Jos saadaan juttua medioihin, kutsutaan ihmisiä tutustumaan toimintaan ja vapaaehtoistoiminnan muotoihin: toisto!



KAMPANJAT NETISSÄ

- Somekampanja voi olla kevyt tapa viestiä yhdistyksen tärkeistä asioita
- Kampanjat ovat kiva tapa koittaa jotain uutta
- Kilpailut, hyödynnetään kalenterin teemapäiviä
- Palautteen kerääminen

Yhteystietojen kerääminen viestintää tai markkinointia varten: muodostuu rekisteri, jonka pitämistä säätelee EU:n tietosuoja-asetus GPDR.



UUSIA TEKIJÖITÄ HALLITUKSEEN

PITKÄJÄNTEISET KEINOT

- Hallituksen toimijaksi kasvaminen ja kasvattaminen, vastuun antaminen pikkuhiljaa
- Hallitustehtävistä kertominen viestinnässä
- Säännöllinen vaihtuvuus luo kulttuuria
- Yhdistystaitojen kouluttaminen toimijoille väylänä luottamushenkilörooliin

NOPEAT TEOT

- Hallitusrekry ja tehtävänkuvan muodostaminen
- Verkostojen hyödyntäminen toiminnan ulkopuolelta
- Suoraan kysyminen avoimena olevaan tehtävään

YHTEENVETO

- Tarkennetaan katse etsimään oikeita tyyppisiä meidän yhdistyksen kannalta
- Valitaan mitä keinoja yhdistyksessä käytetään, että saadaan vapaaehtoisten virtausta:
 - Selkeiden tehtävien tarjoaminen
 - Mahdollisuus vaikuttaa vapaaehtoistehtäviin ja yhdistyksen toimintaan
 - Viestinnän keinot rekrytoinnin jatkuvana apuna
 - Kampanjat
 - Suoraan kysyminen mukaan toimintaan
 - Keskustelu aiheesta ja ideoista muiden yhdistysten ja työntekijöiden kanssa!



TÄÄLTÄ LÖYDÄT MEIDÄT

- maiya.boren@kansalaisfoorumi.fi
- [Kansalaisfoorumi.fi](https://kansalaisfoorumi.fi)
- [Kansalaisyhteiskunta.fi](https://kansalaisyhteiskunta.fi)
- Facebook: [@Kansalaisfoorumi](https://www.facebook.com/Kansalaisfoorumi)
- Instagram: [#kansalaisfoorumi](https://www.instagram.com/kansalaisfoorumi)
- X: [@citizensforum](https://twitter.com/citizensforum)

- Tilaa uutiskirjeemme: eepurl.com/htWlIX

